



目的別 / 1日研修

Revised

管理職向け コンプライアンス研修

コンプライアンスの マインド&スキルアップを目指す

➤ 本研修の概要とねらい

- ①改めて法令遵守・適切な業務遂行・コンプライアンスの徹底を図る。
- ②管理職として不祥事案発生を防止するための対策について学ぶ。

➤ 主なコンテンツ

貴組織実例の真因分析、他自治体の取り組み事例、管理職が行う危機管理のセオリーとプロセス、危機管理行動基準フローチャートなど（詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください）。

➤ 講義/演習の内容

【事前課題】

職場のリスクチェックマップを事前課題として提供し、研修に対する目的認識醸成と職場に潜在する課題を浮き彫りにします。

【グループ討論・ワーク】

組織に提案・浸透できるレベルでの危機管理行動基準をマインドマップ法を用い、グループで討論し作成する。

など多数

➤ 受講対象(推奨)

管理職職員

➤ 講師からの一言

研修主催者・受講者・講師の研修目的が三位一体で共有されてこそ研修効果が上がるものと思います。また、受講目的の達成の為、単の“参加型”の運営でなく、受講者の業務上の問題が研修時に解決できる“真の参加型”の『伝え』を常に誠心誠意専心で取り組んでいます。



一般社団法人 日本経営協会講師
今井 和興(いまい かずおき)

経営企画・人事総務16年、営業8年、営業企画2年のキャリアを積み、最終、コンサルティング会社でそのノウハウを修得後、人財コンサルタントとして独立。

管理職・評価者・目標管理・コンプライアンス・コーチング・プレゼンテーション・OJT・業務改善・マネジメント・企画立案・問題解決・CS・コミュニケーション・新入社員・キャリアデザイン・フォローアップなどのテーマで研修を実施。

経営計画立案導入運営・人事制度立案導入運営・人材開発(採用・定着・育成)指導などのコンサルティングをおこなう。

人材開発マネジメントコース修了、経理実践コース修了。衛生管理資格などの資格を持つ。

本講師の他の研修

- a. 業務改善
- b. 企画立案
- c. プレゼンテーション

コンプライアンス研修

1日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
オリエンテーション ・事前課題の集約結果検証 ・職場風土の観察(座学・チェックシート) 1. 貴組織に関係のある不祥事案等の具体例 ①貴組織実例の真因分析 ②他自治体の取り組み事例(座学・Q&A) 2. 管理職として不祥事案発生を防止するための必要な姿勢 ①公務員倫理、行動規範の視点(グループ討論) ②部下指導・チームビルディングの視点(座学・グループ討論・グループワーク)	☞事前課題のリスクチェックマップを題材にグループ討論し、研修の意義目的と共感共有を図る。また、職場風土(組織状況と職員意識)をチェックシートで観察する。 ☞貴組織不祥事事例について、MOTプロセスマップでその真因を探る。 ☞他自治体の事例を教材にし、“真似る”ポイントをQ&Aで確認する。 ☞率先垂範の危機管理と住民目線・感覚をベースに、管理職としての基本姿勢を討論・意見集約する。 ☞部下指導を通してのコンプライアンスの遵守を、チームビルディングプランマップで習得する。
昼食	
3. 民間企業のコンプライアンスに関する取り組みの事例 ①民間のコンプライアンス対策から見る業務改善(座学) ②民間取り組み事例をバックページから原因分析(座学・グループ討論) 4. 職場実践へのアプローチ ①管理職が行う危機管理のセオリーとプロセス ②危機管理行動基準フローチャート(グループ討論・グループワーク) □研修総括とまとめ	☞民間の職場内部統制を目指した業務改善の好事例を知る。 ☞民間事例のキーポイントを討論・集約し、自職場におけるチームビルディングの参考材料とする。 ☞組織に提案・浸透できるレベルでの危機管理行動基準をマインドマップ法を用い、討論し作成する。 ☞講師からの事後支援の説明とQ&A研修総括。

■本研修を受講した研修生の感想

- ◆わかっていることだが、改めて「基本」を学び、襟を正して業務をやろうとの気持ちになった。
- ◆世の中の変化があり、国民の意識の変化を十分認識すべきことを改めて確認できた。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ◆座学とワークショップの比率を3:7として、演習を通して体感・体験していただくカリキュラムです
- ◆研修を通しての討論内容はPCで要約し、研修終了後、事務局・受講者に即配布します。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>