



階層別 / 半日研修

UPDATE

再任用職員研修

～再任用の魅力と職員の心構え～

▶ 本研修の概要とねらい

- ① 再任用制度の意義を理解する。
- ② 自分のキャリアを振り返り、今後の人生設計を行う。
- ③ 再任用職員に求められる役割を果たせるようになる。

▶ 主なコンテンツ

職場が求める再任用職員の役割、再任用制度の魅力と可能性、自らをふりかえる、仕事力と人生を高めるキーワード、明日からの実践など(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

▶ 演習/実習の内容

- ・演習「私の“強み”と“弱み”」
- ・演習「こんな職員でありたい」
- ・演習「私の行動目標」

▶ 受講対象(推奨)

再任用職員(予定も含む)

▶ 講師からの一言

研修では、あらためて自治体職員のすばらしさやおもしろさを実感していただきたいと思います。と同時に、再任用をプラス志向で捉え、充実した人生を形づくるきっかけにいただければと考えています。



一般社団法人 日本経営協会講師
小室 邦夫(こむろ くにお)

政策形成能力、協働のまちづくり、CS向上、クレーム対応、リーダーシップ、地方公務員制度、公務員倫理、職場活性化、人材育成、職場研修指導者養成、各階層別研修などのテーマで多数の自治体に出講中。

民間企業を経て箕面市に奉職。人事研修係長、秘書課長等を歴任。この間、大阪府職員研修所に出向。箕面市退職後、NPO法人CS神戸で、一年間起業研究員として研鑽。独立後ヒューマンスキル研究所を主宰。

現在、認定NPO法人CS神戸理事を兼職。神戸を拠点にNPO活動を実践中。研修では、自治体職員として培ったノウハウを基に、実践的で納得性の高い指導を行っている。

その他、龍谷大学政策学部客員教授として公共政策や地方自治のあり方を研究している。

本講師の他の研修

- a. 政策形成能力
- b. リーダーシップ
- c. パートナーシップ
- d. 人材育成

再任用職員研修

半日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
1 再任用制度の今日的意義 (1) 自治体を取り巻く環境 (2) 職場が求める再任用職員の役割 (3) 再任用の魅力と可能性	☞導入。今日の行政を取り巻く状況を共有し、再任用制度に対する職場の期待と職員サイドからみた再任用の魅力についてアプローチします。
2 自らをふりかえる 演習「私の“強み”と“弱み”」	☞これまでの職務経験から、自分のウリと弱点は何か、あらためて自己分析を行います。その上で自らの個性や持ち味を活かした仕事のあり方を探ります。
3 仕事力と人生を高めるキーワード (1) 発想の転換 (2) 受容と共感 (3) サポーター (4) チャンス&チャレンジ 演習「こんな職員でありたい」	☞再任用制度は市役所生活を一度リセットできる側面があり、自分史を集大成する機会にもなります。ここでは、自らの今後の人生設計も含めて、再任用職員の立ち位置や果たすべき役割について認識を深めていきます。
4 明日からの実践 (1) ミッション (2) パッション (3) アクション 演習「私の行動目標」	☞まとめ。研修を踏まえ、明日から私は何をなすべきか、市職員としての誇りや使命感を刺激しながら、決意を新たに自らの行動目標を立てて終了します。

■本研修を受講した研修生の感想

- ☞再任用職員に対するイメージが変わり、不安が軽減しました。
- ☞研修の最後に作った行動目標を忘れずに実行し、組織から必要とされる再任用職員をめざします。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ☞自治体での実務経験のある講師がわかりやすくお伝えいたします。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>